

المؤتمر الثاني إدارة المخاطر والحوكمة المستقبلية



24 - 23
سبتمبر 2025



فندق كراون بلازا
مدينة العرفان

280 (\$) ريال عماني/ للشخص

حول المؤتمر

في ظل التسارع العالي للتغيير وتحديات العصر الرقمي، أصبحت إدارة المخاطر والحوكمة المؤسسية ركيزتين أساسيتين لضمان استدامة المؤسسات ونموها. تسعى سلطنة عُمان من خلال رؤيتها 2040، إلى تبني أفضل الممارسات العالمية في هذين المجالين لتعزيز تنافسية مؤسساتها ومرونتها في مواجهة التحديات المستقبلية

يأتي المؤتمر الثاني لإدارة المخاطر والحوكمة المستقبلية ليجمع خبراء محليين ودوليين لاستكشاف العلاقة التكاملية بين استراتيجيات إدارة المخاطر وأطر الحوكمة المؤسسية، وتقديم رؤى استباقية للتعامل مع المخاطر الناشئة. سيركز المؤتمر على تطوير منهجيات متكاملة تمكن المؤسسات العُمانية من تحقيق التوازن بين الفرص والمخاطر في ظل البيئة التنظيمية المحلية والمتطلبات العالمية

أهداف المؤتمر

- ▶ تعزيز ثقافة إدارة المخاطر الاستباقية كأساس لبناء حوكمة مستدامة ومرنة
- ▶ تطوير القدرات المؤسسية في تحديد وتقييم ومعالجة المخاطر المستقبلية بكفاءة
- ▶ تفعيل التكامل بين أنظمة إدارة المخاطر وممارسات الحوكمة لتحقيق الشفافية والمساءلة
- ▶ استشراف المخاطر المستجدة وتأثيراتها على الحوكمة في ظل التحول الرقمي
- ▶ دعم المؤسسات العُمانية في تطوير استراتيجيات متوافقة مع التشريعات المحلية والمعايير العالمية

محاوّر المؤتمر

المحور الأول: استراتيجيات إدارة المخاطر في عصر التحول الرقمي

- ◀ النهج الاستباقي في إدارة المخاطر كمحرك للحوكمة المستدامة
- ◀ تقنيات تحليل وتقييم المخاطر المستقبلية (المالية، التشغيلية، الاستراتيجية، السيبرانية)
- ◀ توظيف التقنيات المتقدمة (الذكاء الاصطناعي، البيانات الضخمة) في التنبؤ بالمخاطر وإدارتها
- ◀ تطبيق المعايير الدولية لإدارة المخاطر في سياق التحديات المحلية
- ◀ أنظمة الرقابة الداخلية المبنية على المخاطر ودورها في تعزيز الحوكمة المؤسسية
- ◀ نظم الانذار المبكر ضد الصدمات الاقتصادية

المحور الثاني: الحوكمة المستقبلية والمرونة المؤسسية

- ◀ نماذج الحوكمة المستقبلية وقدرتها على التكيف مع المتغيرات العالمية
- ◀ دور القيادة الاستشرافية في بناء منظومة متكاملة للحوكمة وإدارة المخاطر
- ◀ تصميم هياكل حوكمة مرنة تستجيب للمخاطر الناشئة والفرص الجديدة
- ◀ الثقافة المؤسسية ودورها في تعزيز الوعي بالمخاطر وتطبيق الحوكمة الفعالة
- ◀ مواجعة استراتيجيات الحوكمة مع متطلبات رؤية عُمان 2040

المحور الثالث: التكامل بين إدارة المخاطر والامتثال والحوكمة

- ◀ التكامل بين إدارة المخاطر والامتثال والحوكمة لتحقيق الأداء المنضبط
- ◀ إطار العمل المتكامل لإدارة المخاطر والحوكمة المؤسسية
- ◀ تفعيل دور مجالس الإدارة واللجان المتخصصة في الإشراف على منظومة المخاطر والامتثال
- ◀ بناء القدرات المؤسسية في تطوير وتنفيذ استراتيجيات إدارة المخاطر والحوكمة
- ◀ التشريعات والأطر التنظيمية الداعمة ودورها في تعزيز الحوكمة المستقبلية
- ◀ دراسات حالة عالمية في تحقيق التكامل بين إدارة المخاطر والحوكمة المؤسسية

الفئات المستهدفة

قيادات إدارة المخاطر والامتثال والحوكمة
أعضاء مجالس الإدارة واللجان التنفيذية والإشرافية
المدراء التنفيذيون ومسؤولو التخطيط الاستراتيجي
مختصو الرقابة الداخلية والتدقيق والامتثال
الخبراء القانونيون والمستشارون في مجال الحوكمة والتشريعات
القيادات العليا بوحدات الجهاز الإداري للدولة والقطاع الخاص
مسؤولو وفرق العمل في إدارات المخاطر المؤسسية
العاملون في مكاتب متابعة تنفيذ رؤية عُمان 2040
المختصون في القطاع النفطي والأمن السيبراني
محللو المخاطر وخبراء التقييم والاستشراف المستقبلي
مختصو تقنية المعلومات والتحول الرقمي
المعنيون بتطوير السياسات والاستراتيجيات المؤسسية

المتحدثون



اللواء متقاعد
محمد مرعي آل قماش

خبير واستشاري في المرونة
المؤسسية



الدكتور
غالب سيف الحوسني

الرئيس التنفيذي لوحددة الموارد
البشرية - عمانتل



سعادة
إنتصار مبارك الوهيبية

مدير عام المركز الإحصائي لدول
مجلس التعاون لدول الخليج العربي



سعادة الشيخ
راشد أحمد الشامسي

وكيل وزارة التنمية الاجتماعية
رئيس قطاع المخاطر الاجتماعية



السيد
حامد سلطان البوسعيدي

خبير في الحوكمة والاستدامة



المستشار
محمد العكاسي

خبير إدارة المخاطر والتطوير
المؤسسي



الفاصلة
زهراء سعود الحزمية

رئيس قسم رصد وإدارة المخاطر
وزارة العمل



الفاضل
أحمد علي المخيني

خبير في السياسات الوطنية
الاقتصادية والمالية والحوكمة



الدكتور
محمد بن أحمد جناشال الشري

محام ومستشار في القانون
والحوكمة

ابقى على تواصل



P: + (968) 9779 8883

E: admin@masaratbd.om

W: www.masaratbd.om